



BOARD

Leadership Center

C O L O M B I A

La primera mesa del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), fue un espacio exclusivo para la comunidad de Juntas Directivas, liderado por el Board Leadership Center de KPMG y el CESA. Contó con la participación de seis grandes *speakers*, quienes expusieron un conjunto de soluciones específicas para ayudar a los miembros de Juntas Directivas a enfrentar los retos y exigencias del entorno actual, altamente cambiante.

#Leaders4Leaders

colombia@kpmg.com.co
home.kpmg/co



BLC

COLOMBIA

La mesa académica del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) organizada por KPMG, en el marco de su programa Board Leadership Center (BLC), contó con la participación del CESA como aliado y fue realizada el pasado 9 de marzo de 2023. Reunió a destacados miembros de Juntas Directivas de diferentes empresas para abordar de manera estratégica el rol de los Consejos Administrativos y el papel fundamental de la Diversidad, Equidad e Inclusión en las agendas de las Juntas.

Durante el evento, se discutió sobre la importancia de la Diversidad y la Inclusión en el ámbito empresarial. **Alexander Guzmán**, Codirector del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo del CESA afirmó que **“la sostenibilidad comienza desde la alta dirección y requiere un sistema de gobierno corporativo sustentado en el liderazgo de los tomadores de decisiones”**, pues se debe garantizar un actuar coherente a todo nivel organizacional y a través de la cadena de valor, permitiendo una toma de decisiones sociales y ambientales que generen resiliencia y competitividad.

Por su parte **María Andrea Trujillo**, Codirectora del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo del CESA, resaltó la importancia de este tema como un pilar estratégico, y añadió **“asegurar un buen desempeño en cuestiones ASG materiales no es solo el deber fiduciario de una junta; es fundamental para la relevancia de una empresa en un mundo que sufre cada vez más crisis relacionadas”**.



María Andrea Trujillo.



Natalia González, Adriana Senior, Sol Beatriz Arango, Inés Olano, María Andrea Trujillo, María Ximena Lombana.



María Isabel Acosta.

Otro tema principal, es la necesidad de promover la Diversidad en todos los niveles de las compañías, no sólo en la contratación de nuevos empleados, sino también en la promoción interna y en la representación en la Junta Directiva. En palabras de nuestra invitada especial **María Isabel Acosta**, directora de Equidad, Diversidad e Inclusión del grupo Bancolombia **“las conversaciones difíciles se empiezan a dar entre pares y poco a poco se transmite esta necesidad en los directivos y se abren espacios nuevos para ir construyendo una corporación más inclusiva”**. Por su lado, **Juan Ricardo Ortega**, presidente del Grupo Energía Bogotá, a través de su propia experiencia personal con figuras femeninas a lo largo de su vida, **resaltó el cuidado como una habilidad subestimada en las salas de juntas e interpreta la inclusión como una decisión activa por encontrar talento que contraste con lo establecido y desafíe nuestros sesgos de confirmación.**

También, se expuso sobre la importancia de medir el progreso en cuanto a Diversidad, Equidad e Inclusión en la empresa, no sólo a nivel directivo y con empleados sino con proveedores, grupos de interés, clientes y en territorio. De acuerdo con **Sol Beatriz Arango**, miembro de diversas Juntas Directivas, **“como miembros de junta debemos entender la importancia de este tema e incorporarlo todos los días en la toma de decisiones”**.

Es importante destacar que la diversidad no se limita únicamente a cuestiones de género o raza, sino que también incluye la diversidad de pensamiento y de experiencias de vida. A consideración de nuestra invitada, **Maria Ximena Lombana**, miembro de la Junta Directiva del Grupo Sura, **“es esencial tener en una visión a largo plazo para los objetivos de Diversidad, Equidad e Inclusión, el trabajo de formación y sensibilización permanente del equipo organizacional”** a manera de ejemplo mencionó algunas iniciativas del Grupo Sura como, equiparar licencias de maternidad para hombres y mujeres, auxilio de cuidado de los niños y niñas para hombres y mujeres, con resultados prácticos y específicos como acercar las salas de lactancia en sus espacios físicos.



Sol Beatriz Arango.

En resumen, fue un espacio que aportó gran valor y diferentes perspectivas a la discusión sobre estrategias concretas para fomentar un ambiente laboral inclusivo y diverso. Es importante que las empresas tomen en cuenta la diversidad en todas sus formas y que establezcan objetivos claros y medibles para seguir avanzando en este ámbito.

Lo anterior, se presentará en la próxima mesa académica, el 6 de junio de 2023, en donde se abordarán temas como medición, indicadores y métricas en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión.

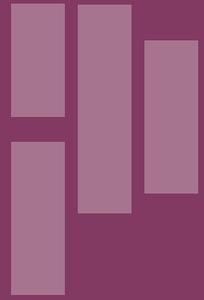


Alexander Guzman y Maria Ximena Lombana.

[Leer anexos \(1\) \(2\) \(3\) \(4\)](#) 

[Inscribirse al Comité](#) 

Contacto



Camilo Bueno Hardmeier

**Vicepresidente de Crecimiento y Estrategia
Socio Líder del Board Leadership Center
KPMG Colombia**

cbueno@kpmg.com



Estefanía Ramírez Uribe

**Coordinadora del Board Leadership Center
KPMG Colombia**

estefaniaramirez1@kpmg.com

KPMG es una organización global de firmas de servicios profesionales independientes que brindan servicios de Auditoría, Impuestos y Consultoría. KPMG es la marca bajo la cual las firmas miembro de KPMG International Limited ("KPMG International") operan y brindan servicios profesionales. "KPMG" se utiliza para referirse a firmas miembro individuales dentro de la organización KPMG o a una o más firmas miembro colectivamente.

Las firmas de KPMG operan en 143 países y territorios con más de 265,000 socios y empleados que trabajan en firmas miembro en todo el mundo. Cada firma de KPMG es una entidad legalmente distinta e independiente y se describe a sí misma como tal. Cada firma miembro de KPMG es responsable de sus propias obligaciones y responsabilidades.

KPMG International Limited es una empresa privada inglesa limitada por garantía. KPMG International Limited y sus entidades relacionadas no brindan servicios a los clientes. Para obtener más detalles sobre nuestra estructura, visite kpmg.com/governance.



KPMG Colombia



KPMG_CO